



Distrito Escolar Unificado de **RIALTO**

DIRECTIVA EDUCATIVA
Agenda del 21 de octubre de 2020



***“Formando futuros
a través de la innovación”***

MISIÓN

La misión del Distrito Escolar Unificado de Rialto, el puente que conecta a los estudiantes a sus aspiraciones para el futuro, es asegurar que cada estudiante logre la realización personal y profesional dentro de una sociedad global, a través de un sistema vital distinguido por:

- Altas expectativas para el logro estudiantil
- Entornos de aprendizaje seguros e inclusivos
- Participación efectiva de la familia y comunidad
- Oportunidades de aprendizaje más allá del entorno educativo tradicional
- Apreciación por la diversidad universal

Directiva Educativa de RUSD

Sra. Nancy G. O'Kelley, Presidenta
Sra. Dina Walker, Vicepresidenta
Sr. Joseph W. Martinez, Auxiliar
Sr. Joseph Ayala, Miembro
Sr. Edgar Montes, Miembro
Destiny Lopez, Estudiante Miembro

Superintendente de RUSD

Dr. Cuauhtémoc Avila



FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Luciendo muy bien con su traje de superhéroe, **Sebastian Erazo** se mostraba súper contento al recoger su comida y bebida en el evento de la parrillada especial en la Escuela Primaria Garcia del 6 de octubre.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas
182 East Walnut Avenue
Rialto, California

NANCY G. O'KELLEY
Presidenta

JOSEPH W. MARTINEZ
Auxiliar

EDGAR MONTES
Miembro



DINA WALKER
Vicepresidenta

JOSEPH AYALA
Miembro

DESTINY LOPEZ
Estudiante Miembro

CUAUHTÉMOC AVILA, ED.D.
Superintendente

IMPORTANTE AVISO PÚBLICO

La junta de la Directiva del 21 de octubre de 2020 se llevará a cabo **TELEFÓNICAMENTE** y transmitida al público por audio en vivo solamente.

Para los que desean participar en la junta o hacer comentarios públicos, por favor seguir los siguientes pasos:

- Para acceder a la transmisión en vivo acceder a “Nuestra Directiva” bajar a “Videos de las Juntas Directiva” y hacer clic en reproducir (*play*).
- Pueden acceder a la agenda en nuestro sitio web también en “Nuestra Directiva” y bajando a “Agendas y Actas”.
- Aunque no es requerido, para los que desean hacer comentarios públicos en esta junta, por favor enviar un email con sus comentarios a Martha Degortary, Delegada Administrativa Ejecutiva a mdegorta@rialtousd.org o dejar un mensaje detallado con su comentario y su número de teléfono llamando al (909) 820-7600, extensión 2124 a más tardar las 4:00 p.m., el día de la junta de la Directiva.
- Para escuchar esta junta en español, por favor visitar el sitio web www.rialto.k12.ca.us para instrucciones.



**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
JUNTA ORDINARIA DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA
AGENDA**

**21 de octubre de 2020
Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas
182 East Walnut Avenue
Rialto, California**

Miembros de la Directiva:

**Nancy G. O'Kelley, Presidenta
Dina Walker, Vicepresidenta
Joseph Martinez, Auxiliar
Joseph Ayala, Miembro
Edgar Montes, Miembro
Destiny Lopez, Estudiante Miembro**

Superintendente:

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.

Cualquier individuo que requiere adaptaciones o modificaciones relacionadas con una discapacidad, incluso accesorios y servicios auxiliares, con el fin de participar en la junta de la directiva debe comunicarse con el Superintendente o la persona designada por escrito.

Páginas

A. APERTURA

A.1 LLAMADA AL ORDEN 6:30 p.m.

A.2 SESIÓN ABIERTA

A.2.1 Comentarios sobre artículos en la sesión cerrada de la agenda

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo en la Sesión Cerrada de la agenda se le concederá tres minutos.

A.3 SESIÓN CERRADA

Moción _____

Secundada _____

Según lo previsto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la directiva.

Voto por Miembros de la Directiva para pasar a la Sesión Cerrada

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

Hora: _____

A.3.1 EMPLEADOS PÚBLICOS EMPLEO/DISCIPLINA/DESPIDO/REASIGNACIÓN DE EMPLEADOS (CÓDIGO DE GOBIERNO SECCIÓN 54957)

A.3.2 EXPULSIONES ESTUDIANTILES/REINCORPORACIÓN/EXPULSIÓN INSCRIPCIONES

A.3.3 CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal. Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), *Communications Workers of America (CWA)*

A.4 CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Directiva para levantar la Sesión Cerrada.

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

Hora: _____

A.5 REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA 7:00 p.m.

A.6 JURAMENTO A LA BANDERA

A.7 REPORTE DE SESIÓN CERRADA

A.8 ADOPCIÓN DE AGENDA

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Directiva para adoptar agenda.

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

B. PRESENTACIONES

B.1 PLAN FINAL DE CONTINUIDAD DE APRENDIZAJE O LCP (SB 98)

C. COMENTARIOS

C.1 COMENTARIOS DEL PÚBLICO

En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **no en** la agenda se le concederá tres minutos.

C.2 COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE TEMAS EN LA AGENDA

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **en** la agenda se le concederá tres minutos.

C.3 COMENTARIOS DE LOS MIEMBROS DE LA DIRECTIVA EJECUTIVA DE ASOCIACIONES

Asociación Educativa de Rialto (REA), Asociación de Empleados Clasificados de California (CSEA), *Communications Workers of America* (CWA), Asociación de Administradores Escolares de Rialto (RSMA).

C.4 COMENTARIOS DEL SUPERINTENDENTE

C.5 COMENTARIOS DE LOS MIEMBROS DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA

D. AUDIENCIA PÚBLICA

11

D.1 INFORMACIÓN PÚBLICA

12

Resumen del reporte trimestral de Queja Uniforme del Convenio Williams de julio a septiembre de 2020

E. ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

13

Todos los artículos en la lista para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Directiva Educativa o el Superintendente los retiren para acción individual.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Directiva para aprobar artículos agendados.

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

_____ Voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez

E.1 ACTA

E.1.1 ACTA –DE JUNTA ORDINARIA DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA DEL 7 DE OCTUBRE DE 2020 14

Aprobar el acta de la junta ordinaria de la Directiva Educativa del 7 de octubre de 2020.

E.2 ARTÍCULOS DE FUNCIONES GENERALES PARA APROBAR - Ninguno

E.3 ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR

E.3.1 EXENCIÓN DE EDUCACIÓN FÍSICA 26

Aprobar estudiante 276171 y estudiante 0381231 para el 1º y 2º semestres del año escolar 2020-2021, sin costo para el Distrito.

E.3.2 PLANES INDIVIDUALES PARA EL DESEMPEÑO ESTUDIANTIL (SPSA) 2020-2021 27

Aprobar los Planes Individuales para el Desempeño Estudiantil (SPSA) para las siguientes escuelas primarias: Bemis, Boyd, Curtis, Dollahan, Dunn, Fitzgerald, Garcia, Henry, Hughbanks, Kelley, Kordyak, Morris, Myers, Preston, Simpson, Trapp y Werner; escuelas secundarias Frisbie, Jehue, Kolb, Kucera y Rialto Middle, sin costo para el Distrito.

E.4 ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR

E.4.1 LISTA DE ORDEN DE VENTA Y LISTA DE REGISTRO DE ORDEN DE COMPRA

Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 17 de septiembre de 2020 al 30 de septiembre de 2020 (enviado en sobre aparte a los Miembros de la Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en el sitio web del Distrito

E.4.2 DONACIONES 28

Aceptar la lista de donaciones de Robert Jackson; Kroger, C.H. Robinson; LaMar Advertising; y Donors Choose y solicitar que se envíe una carta de agradecimiento a estos donantes.

E.4.3 MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO CON LA UNIVERSIDAD AZUSA PACIFIC 29

Ratificar el memorándum de entendimiento con la Universidad Azusa Pacific para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2025, sin costo para el Distrito.

E.4.4 ACUERDO DE AFILIACIÓN CON UNIVERSIDAD MESSIAH 30

Ratificar el acuerdo de afiliación con la Universidad Messiah para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2025, sin costo para el Distrito.

E.4.5 ACUERDO DE AFILIACIÓN CON UNIVERSIDAD DE PHOENIX 31

Ratificar el acuerdo de afiliación con la Universidad de Phoenix para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2023, sin costo para el Distrito.

- E.4.6 ACUERDO CON *BIG BROTHERS BIG SISTERS DEL INLAND EMPIRE*** 32
- Aprobar un memorándum de entendimiento (MOU) con *Big Brothers Big Sisters (BBBS)* del Inland Empire para proveer programa de mentores después de clases que permitirá a estudiantes de preparatoria que califican del Distrito Escolar Unificado de Rialto servir como mentores a estudiantes de primaria del Distrito Escolar Unificado de Rialto, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de mayo de 2021, sin costo para el Distrito.
- E.4.7 ACUERDO CON EL PROGRAMA DE ENRIQUECIMIENTO *CURLS, COILS AND CROWNS* – PRIMARIA HENRY** 33
- Aprobar un acuerdo con *Curls, Coils and Crowns* para proveer un programa de enriquecimiento para niñas estudiantes afroamericanas y proveer talleres para padres en las Escuelas Primarias Henry, Kordyak y Werner, efectivo el 1 de noviembre de 2020 al 28 de mayo de 2021, por un costo sin exceder \$17,500.00 y para ser pagado por Fondo General – Fondo Título I de la escuela.
- E.4.8 SUBVENCIÓN DE LA LEY DE OPORTUNIDADES E INNOVACIÓN LABORAL, TÍTULO II: EDUCACIÓN DE ADULTOS Y LEY DE ALFABETISMO PARA LA FAMILIA** 34
- Aprobar la subvención de la Ley de Oportunidades e Innovación Laboral, Título II: Educación de Adultos y Ley de Alfabetismo para la Familia por la cantidad de \$576,880.00 del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2021.
- E.4.9 ACUERDOS DE PRIVACIDAD DE DATOS PARA APLICACIONES DE TERCERA PERSONA** 35
- Aprobar los siguientes acuerdos de privacidad de datos para los siguientes programas/aplicaciones: *Flat for Docs, Music First* y *Delta Math* por el término como se especifica en el acuerdo, sin costo para el Distrito.
- E.4.10 ACUERDO CON DRA. ROBIN MORRIS** 36
- Aprobar un acuerdo con Dra. Robin Morris, Psicóloga licenciada para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE), efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021, por un costo sin exceder \$5,000.00 y para ser pagado por Fondo General – Fondo de Educación Especial.

E.4.11	ACUERDO CON GARNER HOLT EDUCACIÓN A TRAVÉS DE LA IMAGINACIÓN	37
	Aprobar un acuerdo con Garner Holt Educación a través de la Imagination para proveer equipo especialmente programable animatrónicos y robóticos (SPARK-E) en la Escuela Primaria Morgan, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 3 de junio de 2021, por un costo sin exceder \$33,012.86 y para ser pagado por Fondo General – Fondos de la escuela.	
E.4.12	ACUERDO CON FOLLET SCHOOL SOLUTIONS	38
	Ratificar el acuerdo con <i>Follet School Solutions</i> para actualizar el Administrador de libros de texto Destiny a Administrador de Recursos Destiny para diez (10) planteles y comprar el Administrador de Recursos Destiny para veinte (20) planteles, efectivo el 5 de octubre de 2020 al 5 de octubre de 2021, por un costo sin exceder \$49,266.77 y para ser pagado por Fondo General.	
E.4.13	ACUERDO CON LEAPS & BOUNDS TERAPIA PEDIÁTRICA	39
	Aprobar un acuerdo con <i>Leaps & Bounds</i> Terapia Pediátrica, para completar una Evaluación Educacional Independiente (IEE) en el área de Terapia Ocupacional, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021, por un costo sin exceder \$3,000.00 y para ser pagado por Fondo General – Fondo de Educación Especial.	
E.5	ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE FACILIDADES PARA APROBAR - Ninguno	
E.6	ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR	40
E.6.1	REPORTE DE PERSONAL NO. 1245 PARA EMPLEADOS CLASIFICADOS Y CERTIFICADOS	
	Aprobar Reporte de Personal No. 1245 para empleados clasificados y certificados.	

F. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

46

F.1 PLAN FINAL DE CONTINUIDAD DE APRENDIZAJE Y ASISTENCIA O LCP PARA EL AÑO ESCOLAR 2020-21

47

Moción _____

Secundada _____

Aprobar el Plan final de Continuidad de Aprendizaje y Asistencia o LCP para 2020-21 del Distrito Escolar Unificado de Rialto que incluye recomendaciones proveídas por el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito.

Voto por Miembros de la Directiva.

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

G. CLAUSURA

La próxima reunión ordinaria de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el 18 de noviembre de 2020 a las 7:00 p.m., **vía teleconferencia y por audio en vivo solamente.**

Materiales distribuidos o presentados a la Directiva Educativa en la junta de la directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Directiva para concluir junta.

_____ Nancy G. O'Kelley

_____ Dina Walker

_____ Joseph W. Martinez

_____ Joseph Ayala

_____ Edgar Montes

_____ Voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez

Hora: _____

D AUDIENCIA PÚBLICA



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: REPORTE WILLIAMS PRIMER TRIMESTRE – JULIO – SEPTIEMBRE DE 2020

Legislación del Convenio Williams Resumen del reporte trimestral de queja uniforme

	# de quejas recibidas este trimestre		Sin resolver
	Recibidas	Resueltas	
Materiales de instrucción	0	0	0
Instalaciones escolares	0	0	0
Vacantes y acreditación de maestros	0	0	0

CONTACTO UCP

Nombre: Mohammad Z. Islam

Título: Superintendente Asociado

Fecha reportado a la Directiva Educativa local: 10/21/2020

Sometido por:

Nombre: Eva Serrato

Título: Delegada Académica: Matemáticas/Ciencias y Trayectos Universitarios y Carreras

Suscrito con fecha del: 10/7/2020

Sometido por: Eva Serrato

Revisado por: Mohammad Z. Islam

E ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

ACTA

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

7 de octubre de 2020

Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas

La reunión se llevó a cabo TELEFÓNICAMENTE y disponible al público en vivo por audio solamente

Miembros de la Directiva presentes:

**Nancy G. O'Kelley, Presidenta
Dina Walker, Vicepresidenta
Joseph Martinez, Auxiliar
Joseph Ayala, Miembro
Edgar Montes, Miembro
Destiny Lopez, Estudiante Miembro de la Directiva**

Administradores presentes:

**Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
Darren McDuffie, Ed.D., Delegado Líder Estratégico:
Estrategias, Congruencia y Justicia Social
También presentes Martha Degortari, Delegada Ejecutiva Administrativa**

A. APERTURA

A.1 LLAMADA AL ORDEN 6:30 p.m.

La junta ordinaria de la Directiva Educativa, que se llevó a cabo telefónicamente y disponible al público en vivo por audio solamente, se inició a las 6:35 p.m.

A.2 SESIÓN ABIERTA

A.2.1 Comentarios sobre artículos en la sesión cerrada de la agenda

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo en la Sesión Cerrada de la agenda se le concederá tres minutos.

Ninguno.

A.3 SESIÓN CERRADA

Moción Auxiliar Martinez

Secundada por Miembro Ayala

Según lo previsto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la directiva.

Voto por Miembros de la Directiva para pasar a la Sesión Cerrada

(Vicepresidenta de la Directiva Walker no estaba presente durante este voto).

Hora: 6:37 p.m.

Aprobado por mayoría de votos.

A.3.1 EMPLEADOS PÚBLICOS EMPLEO/DISCIPLINA/DESPIDO/REASIGNACIÓN DE EMPLEADOS (CÓDIGO DE GOBIERNO SECCIÓN 54957)

A.3.2 EXPULSIONES ESTUDIANTILES/REINCORPORACIÓN/EXPULSIÓN INSCRIPCIONES

A.3.3 CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.

Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), *Communications Workers of America (CWA)*

A.4 CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Moción por Auxiliar Martinez

Secundada por Vicepresidenta Walker

Voto por Miembros de la Directiva para levantar la Sesión Cerrada.

Hora: 7:03 p.m.

Aprobado por votación unánime.

A.5 REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA 7:00 p.m.

La sesión abierta se reanudó a las 7:03 p.m.

A.6 JURAMENTO A LA BANDERA

Presidenta de la Directiva, Sra. Nancy G. O'Kelley dirigió el saludo a la bandera.

A.7 REPORTE DE SESIÓN CERRADA

Ninguno.

A.8 ADOPCIÓN DE AGENDA

Moción por Vicepresidenta Walker

Secundada por Auxiliar Martinez

Voto por Miembros de la Directiva para adoptar agenda.

Aprobado por votación unánime.

B. PRESENTACIONES – Ninguna

C. COMENTARIOS

C.1 COMENTARIOS DEL PÚBLICO

En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **no en** la agenda se le concederá tres minutos.

Ninguno.

C.2 COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE TEMAS EN LA AGENDA

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **en** la agenda se le concederá tres minutos.

Ninguno

C.3 COMENTARIOS DE LOS MIEMBROS DE LA DIRECTIVA EJECUTIVA DE ASOCIACIONES

Asociación Educativa de Rialto (REA), Asociación de Empleados Clasificados de California (CSEA), *Communications Workers of America* (CWA), Asociación de Administradores Escolares de Rialto (RSMA).

Angela Brantley, Presidenta de la Asociación de Administradores Escolares de Rialto (RSMA), en nombre de RSMA compartió que el lunes 5 de octubre de 2020 todo el mundo reconoció el trabajo especial de los maestros globalmente, con la celebración del "Día mundial del Maestro". Ella indicó que RSMA desea reconocer a nuestros fabulosos maestros del Distrito Escolar Unificado de Rialto y elogió todo el trabajo que ellos hacen para apoyar a nuestros estudiantes.

Ella les recordó que ellos han sido siempre “esenciales” y que los Administradores del Distrito Escolar Unificado de Rialto aprecian sus extraordinarios esfuerzos hoy y a diario.

C.4 COMENTARIOS DEL SUPERINTENDENTE

C.5 COMENTARIOS DE LOS MIEMBROS DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA

D. AUDIENCIA PÚBLICA - Ninguna

E. ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

Todos los artículos en la lista para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Directiva Educativa o el Superintendente los retiren para acción individual.

Moción por Auxiliar Martinez

Secundada por Vicepresidenta Walker

Voto por Miembros de la Directiva para aprobar artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.1 ACTA

E.1.1 ACTA –DE JUNTA ORDINARIA DE LA DIRECTIVA EDUCATIVA DEL 23 DE SEPTIEMBRE DE 2020

Moción por Auxiliar Martinez

Secundada por Vicepresidenta Walker

Aprobar el acta de la junta ordinaria de la Directiva Educativa del 23 de septiembre de 2020.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.2 ARTÍCULOS DE FUNCIONES GENERALES PARA APROBAR

E.2.1 SEGUNDA LECTURA DE LA REVISADA NORMA DE LA DIRECTIVA 5125.1(a-b); DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO

Moción por Auxiliar Martinez

Secundada por Vicepresidenta Walker

Aprobar la segunda lectura de la revisada Norma de la Directiva 5125.1(a-b); Divulgación de información del directorio.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.2.2 SEGUNDA LECTURA DE LA REVISADA NORMA DE LA DIRECTIVA 0420.4(a-h); AUTORIZACIÓN DE ESCUELAS AUTÓNOMAS (CHARTER)

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar la segunda lectura de la revisada Norma de la Directiva 0420.4 (a-h); Autorización de Escuelas Autónomas (*Charter*).

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.2.3 SEGUNDA LECTURA DE LA REVISADA NORMA DE LA DIRECTIVA 0420.41(a-h); SUPERVISIÓN DE ESCUELAS AUTÓNOMAS (CHARTER)

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar la segunda lectura de la revisada Norma de la Directiva 0420.41(a-h); Supervisión de Escuelas Autónomas (*Charter*)

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.2.4 SEGUNDA LECTURA DE LA REVISADA NORMA DE LA DIRECTIVA 0420.43(a-d); REVOCACIÓN DE ESCUELAS AUTÓNOMAS (CHARTER)

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar la segunda lectura de la revisada Norma de la Directiva 0420.43(a-d); Revocación de Escuelas Autónomas (*Charter*).

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.3 ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR - Ninguno

E.4 ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR

E.4.1 LISTA DE ORDEN DE VENTA Y LISTA DE REGISTRO DE ORDEN DE COMPRA

Moción por Auxiliar Martinez

Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 3 de septiembre de 2020 al 16 de septiembre de 2020 (enviado en sobre aparte a los Miembros de la Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en el sitio web del Distrito

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.4.2 ACUERDO CON LA UNIVERSIDAD ALLIANT INTERNATIONAL PARA PRÁCTICA DOCENTE Y PASANTÍA

Moción por Auxiliar Martinez

Secundado por Vicepresidenta Walker

Ratificar el acuerdo de estudiante de magisterio y práctica docente con la Universidad Alliant International para ayudar a futuros educadores en completar los requisitos de credenciales estatales del 13 de agosto de 2020 al 12 de agosto de 2023, sin costo para el Distrito.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.4.3 ACUERDO CON LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE CALIFORNIA, EAST BAY PARA EXPERIENCIA DOCENTE ESTUDIANTIL

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Ratificar el acuerdo con la Universidad Estatal de California, East Bay para experiencia docente estudiantil y asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2025 sin costo para el Distrito.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.4.4 ACUERDO CON SERVICIOS PSICOLÓGICOS GUNN, INC.

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar un acuerdo con Servicios Psicológicos Gunn, Inc, para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE) efectivo el 8 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021, por un costo sin exceder \$10,000.00 para ser pagado por Fondo General – Fondo de Educación Especial.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.4.5 KEENAN & ASSOCIATES PARA SERVICIOS DE CONSULTORÍA SOBRE EL PLAN SUPLEMENTARIO DE RETIRO TEMPRANO (SERP)

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar un acuerdo con Keenan & Associates como el consultor para asistir con el diseño, implementación y administración de un Plan Suplemenatrio de Retiro Temprano (SERP), efectivo el 8 de octubre de 2020 hasta la duración que todos los beneficios sean pagados bajo el Plan sobre un período de cinco (5) años, por un costo de una cuota de 3.75% basada en las primas anuales, para ser pagado de Fondo General.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.4.6 ACUERDO CON FILOSOFÍAS *EHECATL WIND*

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar un acuerdo con Filosofías *Ehecatl Wind* para proveer treinta y nueve (39) talleres de entrenamiento virtual/en vivo de capacitación profesional a maestros de preparatoria en la facilitación de la creación de Literatura Multicultural e Historia de EE.UU.: cursos de preparatoria Raza y Género, efectivo el 8 de octubre de 2020 hasta el 30 de junio de 2021, por un costo sin exceder \$42,900.00 y para ser pagado por Fondo General.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.5 ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE FACILIDADES PARA APROBAR

E.5.1 AVISO DE TRABAJO COMPLETADO POR TRANE U.S., INC. POR COMPLETAR EL CUARTO PLAN DE GASTO DE ENERGÍA (EEP NO. 4), PROP. 39 FASE DE IMPLEMENTACIÓN IV DE PROYECTOS

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar el trabajo completado antes del 14 de julio de 2020 por Trane U.S., Inc., por todo el trabajo requerido en conexión con el Plan de Gasto de Energía (EEP No.4) Prop. 39 Fase de Implementación IV de proyectos y autorizar al personal del Distrito de presentar un Aviso de Trabajo Completado con la Oficina Catastral del Condado de San Bernardino, sin costo para el Distrito.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.6 ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR

E.6.1 REPORTE DE PERSONAL NO. 1244 PARA EMPLEADOS CLASIFICADOS Y CERTIFICADOS

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Aprobar Reporte de Personal No. 1244 para empleados clasificados y certificados.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.6.2 RESOLUCIÓN NO. 20-21-06 PERMISO PROVISIONAL DE PRÁCTICA DOCENTE

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Adoptar Resolución No. 20-21-06 autorizando al Delegado Líder de Servicios de Personal asignar a varios maestros que están inscritos en un programa de credenciales pero que todavía no han completado los requisitos ingresar en un programa de práctica docente.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante miembro, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

E.6.3 RESOLUCIÓN NO. 20-21-07 EXENCIÓN DE AUTORIZACIÓN DE APRENDICES DE INGLÉS

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Vicepresidenta Walker

Adoptar Resolución No. 20-21-07 autorizando al Delegado Líder de Servicios de Personal para emplear o asignar individuos identificados tiempo adicional para completar los requisitos para obtener las credenciales que autoriza el servicio o para proveer a las agencias empleadoras tiempo para llenar la asignación con un individuo que ya tiene una credencial apropiada o califica bajo una de las opciones de asignación disponible.

Esto incluye exenciones para emplear o asignar individuos identificados cuando la agencia empleadora encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen el criterio de empleo especificado para el puesto.

Votación por miembros de la Directiva para aprobar los artículos agendados y voto preferencial por estudiante, Destiny Lopez.

Aprobado por votación unánime.

F. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

F.1 LICITACIÓN NO. 20-21-001 PARA EL PROYECTO DE EXPANSIÓN DEL SALÓN MULTIUSOS/COCINA EN LA ESCUELA PREPARATORIA MILOR

Moción por Auxiliar Martinez
Secundada por Vicepresidenta Walker

Adjudicar licitación No. 20-21-001 a Braughton Construction, Inc., para el proyecto de expansión del salón multiusos/cocina en la Escuela Preparatoria Milor por un costo sin exceder \$968,000.00 para ser pagado por Fondo 21 – Medida Y, Series C.

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

F.2 RESOLUCIÓN NO. 20-21-08 PLAN SUPLEMENTARIO DE RETIRO TEMPRANO (SERP)

Moción por Auxiliar Martinez
Secundada por Miembro Ayala

Adoptar Resolución No. 20-21-08 estableciendo un Plan Suplementario de Retiro Temprano (SERP) para empleados Certificados (Supervisores o no Supervisores), Clasificados (Supervisores o no Supervisores), y empleados confidenciales del Distrito Escolar Unificado de Rialto efectivo el 1 de julio de 2021.

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

F.3 RESOLUCIÓN NO. 20-21-09 SEMANA NACIONAL DE SEGURIDAD ESCOLAR

Moción por Auxiliar Martinez
Secundado por Miembro Ayala

Adoptar Resolución No. 20-21-09 declarando la semana del 19 al 23 de octubre de 2020 como la Semana Nacional de Seguridad en Autobuses para proveer a las escuelas con entornos de aprendizaje positivos y seguros.

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

F.4 RESOLUCIÓN NO. 20-21-10 SEMANA NACIONAL DE ALMUERZO ESCOLAR

Moción por Auxiliar Martinez

Secundado por Vicepresidenta Walker

Adoptar Resolución No. 20-21-10 declarando la semana del 12-16 de octubre de 2020 como la Semana Nacional de Almuerzo Escolar y motivar a todos los residentes a concientizarse y preocuparse sobre los hábitos nutritivos de sus hijos y propios, a la espera de lograr una ciudadanía más saludable de hoy y del mañana.

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

F.5 RESOLUCIÓN NO. 20-21-11 PAGARÉS RESPALDADOS CON CONTRIBUCIONES E INGRESOS ANTICIPADOS (TRAN por sus siglas en inglés)

Moción por Vicepresidenta Walker

Secundado por Auxiliar Martinez

Adoptar Resolución No. 20-21-11 autorizando al Distrito Escolar Unificado de Rialto para someter una aplicación con la Autoridad Financiera Escolar de California (CSFA) a nivel estatal común de pagarés respaldados con contribuciones e ingresos anticipados (TRAN).

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

F.6 RENOVACIÓN DE ACUERDO CON *BLACKBOARD, INC.*

Moción por Auxiliar Martinez

Secundado por Vicepresidenta Walker

Ratificar la renovación del acuerdo con Blackboard, Inc., por una suscripción de un (1) año desde el 1 de julio de 2020 hasta el 30 de junio de 2021, para el uso de Blackboard, Inc. como servicio de comunicación centralizado para comunidad educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialtp por un costo sin exceder \$58,750.00 para ser pagado por Fondo General/Título I Categórico.

Voto por Miembros de la Directiva.

Aprobado por votación unánime.

G. CLAUSURA

La próxima reunión ordinaria de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el 21 de octubre de 2020 a las 7:00 p.m., **vía teleconferencia y por audio en vivo solamente.**

Materiales distribuidos o presentados a la Directiva Educativa en la junta de la directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

Moción por Estudiante Miembro Lopez
Secundada por Auxiliar Martinez
Voto por Miembros de la Directiva para concluir la junta.

Con moción por la Estudiante Miembro Lopez, secundado por Auxiliar Martinez y aprobado por voto preferencial de la Estudiante Miembro de la Directiva y con votación unánime de 5-0 votos por la Directiva Educativa, se concluyó la junta.

Hora: 7:33 p.m.

Aprobado por votación unánime.

Auxiliar, Directiva Educativa

Secretario, Directiva Educativa



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EXENCIÓN DE EDUCACIÓN FÍSICA

Introducción: Conforme el Código Educativo 51241, la directiva educativa de un distrito escolar o la oficina del superintendente de escuelas del condado de un condado puede otorgar exención provisional a un alumno de los cursos en educación física, si el alumno está enfermo o lesionado y un programa modificado para cumplir las necesidades del alumno no se puede proveer.

Razonamiento: Servicios Estudiantiles ha aprobado una exención de toda actividad física para el estudiante 276171 y estudiante 0381231 para el 1º y 2º semestres del año escolar 2020-2021.

Recomendación: Aprobar al estudiante 276171 y estudiante 0381231 para ser exento el 1º y 2º semestres del año escolar 2020-2021.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Angela Brantley
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **PLAN INDIVIDUAL PARA EL DESEMPEÑO ESTUDIANTIL (SPSA) – 2020-2021**

Introducción: Los Planes Individuales para el Desempeño Estudiantil (SPSA) se elaboran con los padres, miembros de la comunidad, maestros, directores, otros líderes escolares, estudiantes de secundaria, para profesionales y otras personas o grupos interesados según lo determine el plantel. El SPSA permanecerá en vigor durante el año escolar y se revisará y repasará según sea necesario. El SPSA incluirá la coordinación e integración de servicios y programas federales, estatales y locales. Además, el SPSA incluye una descripción de métodos y estrategias de instrucción que mejoran el programa académico en la escuela, aumentan la cantidad y la calidad del tiempo de aprendizaje, ayudan a proporcionar un plan de estudios enriquecido y acelerado, y abordan las necesidades de todos los niños en la escuela con énfasis en las necesidades de los estudiantes desfavorecidos o estudiantes en riesgo de no cumplir con los estándares académicos estatales.

Razonamiento: Para el año escolar 2020-21, las escuelas están utilizando la plantilla estatal para los planes escolares que está alineada con la plantilla del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP) y es parte del esfuerzo del estado para estandarizar los esfuerzos de planificación. Para aquellas escuelas identificadas como la nueva medida de mejora del programa - Mejoramiento Escolar Integral (CSI) - su SPSA sirve como su plan de mejora escolar. Las escuelas que se identificaron en enero de 2020 incluyen: Primarias, Fitzgerald, Preston, Werner, Secundaria Frisbie y Escuela Preparatoria Zupanic. (El plan de la Escuela Preparatoria Zupanic se presentará a la junta de la Directiva en noviembre).

Recomendación: Aprobar los Planes de Desempeño Estudiantil (SPSA) para las siguientes escuelas primarias: Bemis, Boyd, Curtis, Dollahan, Dunn, Fitzgerald, Garcia, Henry, Hughbanks, Kelley, Kordyak, Morris, Myers, Preston, Simpson, Trapp y Werner; escuelas secundarias Frisbie, Jehue, Kolb, Kucera y Rialto Middle.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Carol Mehochko
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **DONACIONES**

DONACIONES MONETARIAS	LUGAR/DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Robert Jackson	Servicios Fiscales / Campaña de mochilas	\$ 250.00
Kroger	Primaria Garcia / Materiales de Instrucción	\$ 549.80

DONACIONES NO MONETARIAS	LUGAR/DESCRIPCIÓN
C.H. Robinson	Servicios de Nutrición / 55 cajas de manzanas Gala y Granny Smith
Sandra Ortiz, Manager de Operaciones	

LaMar Advertising in San Bernardino	Servicios de Nutrición / 3 meses de publicidad en el cartel electrónico en una ubicación privilegiada
-------------------------------------	---

Donors Choose	Primaria Trapp / Materiales escolares
---------------	---------------------------------------

RECOMENDACIÓN: Se recomienda que la Directiva Educativa acepte la lista de donaciones y envíe una carta de agradecimiento a los siguientes donantes:

Robert Jackson – Kroger – C.H. Robinson – LaMar Advertising – Donors Choose

<u>RESUMEN DEL DISTRITO</u>	<u>TOTAL</u>
Donaciones monetarias – 21 de octubre de 2020	\$ 790.80
Donaciones – Acumulación anual fiscal	\$ 10,363.45

Sometido y revisado por: Mohammad Z. Islam



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO CON LA UNIVERSIDAD AZUSA PACIFIC**

Introducción: La Comisión de Credenciales de Maestros de California requiere que los candidatos a maestros/psicólogos/consejeros que están inscritos en un programa docente/universitario completen la práctica/docencia antes que el estudiante universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: La Universidad Azusa Pacific provee práctica, educación y entrenamiento para estudiantes de magisterio y estudiantes de psicología/consejería. Los estudiantes universitarios inscritos en los programas en la Universidad Azusa Pacific obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus áreas de especialización para el proceso de completar sus requisitos de credenciales.

Recomendación: Ratificar el acuerdo con la Universidad Azusa Pacific para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2025.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Rhonda Kramer y Rhea McIver-Gibbs, Ed.D.
Revisado por: Mohammad Z. Islam



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO DE AFILIACIÓN CON LA UNIVERSIDAD MESSIAH**

Introducción: La Comisión de Credenciales de Maestros de California requiere que los candidatos a maestros/psicólogos/consejeros que están inscritos en un programa docente/universitario completen la práctica/docencia antes que el estudiante universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: La Universidad Messiah provee práctica, educación y entrenamiento para estudiantes de magisterio y estudiantes de psicología/consejería. Los estudiantes universitarios inscritos en los programas en la Universidad Messiah obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus áreas de especialización para el proceso de completar sus requisitos de credenciales.

Recomendación: Ratificar el acuerdo de afiliación con la Universidad Messiah para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2025.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Rhonda Kramer y Rhea McIver-Gibbs, Ed.D.
Revisado por: Mohammad Z. Islam



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO DE AFILIACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DE PHOENIX**

Introducción: La Comisión de Credenciales de Maestros de California requiere que los candidatos a maestros/psicólogos/consejeros que están inscritos en un programa docente/universitario completen la práctica/docencia antes que el estudiante universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: La Universidad de Phoenix provee práctica, educación y entrenamiento para estudiantes de magisterio y estudiantes de psicología/consejería. Los estudiantes universitarios inscritos en los programas en la Universidad de Phoenix obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus áreas de especialización para el proceso de completar sus requisitos de credenciales.

Recomendación: Ratificar el acuerdo de afiliación con la Universidad de Phoenix para asistir a educadores actuales y futuros en completar los requisitos de credenciales estatales del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2023.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Rhonda Kramer y Rhea McIver-Gibbs, Ed.D.
Revisado por: Mohammad Z. Islam



PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON *BIG BROTHERS BIG SISTERS* DEL INLAND EMPIRE**

Introducción: Big Brothers Big Sisters (BBBS) es la agencia de mentores voluntarios más antigua y más grande de todo el país, que brinda a los niños desfavorecidos y en riesgo una relación sólida y duradera de mentores uno a uno con apoyo profesional que cambia vidas para mejor. El programa BBBS Camino al éxito: desarrollando resiliencia y desempeño académico para niños y jóvenes desfavorecidos ha demostrado resultados que son habilidades socioemocionales y cognitivas que los niños en situación de pobreza tienen menos probabilidades de obtener, pero con el apoyo de un mentor, un niño puede desarrollar estas habilidades y como resultado fortalecer una familia, un distrito escolar y una comunidad.

Razonamiento: *Big Brothers Big Sisters* (BBBS) proporcionará un programa de tutoría virtual después de clases que está alineado con el Plan estratégico, Estrategia 1, Plan de acción 6 del Distrito Escolar Unificado de Rialto. El programa proporcionará estudiantes de preparatoria calificados de las tres escuelas preparatorias integrales en Rialto para servir como mentores para los niños de la escuela primaria del Distrito Escolar Unificado de Rialto. Los correspondientes se reúnen una vez por semana, supervisados por un personal calificado de BBBS para leer juntos, estudiar, completar actividades STEM, actividades artísticas y actividades para entablar relaciones. Estas reuniones virtuales serán facilitadas por miembros del personal de BBBS que proporcionarán actividades y supervisión a lo largo de las sesiones virtuales.

Recomendación: Aprobar un memorándum de entendimiento (MOU) con *Big Brothers Big Sisters* (BBBS) del Inland Empire para proveer programa de mentores después de clases que permitirá a estudiantes de preparatoria que califican del Distrito Escolar Unificado de Rialto servir como mentores a estudiantes de primaria del Distrito Escolar Unificado de Rialto, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de mayo de 2021.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Angela Brantley
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON EL PROGRAMA DE ENRIQUECIMIENTO *CURLS, COILS AND CROWNS* – ESCUELAS PRIMARIAS HENRY, KORDYAK Y WERNER**

Introducción: *Curls, Coils, and Crowns* (CCC) se fundó en 2016 para promover el amor propio en las niñas. Desde su concepción, CCC ha organizado talleres, actividades y mentores que se centran en la salud social y emocional de las niñas afroamericanas en la comunidad de Inland Empire. *Curls, Coils and Crowns* proporcionará un programa de enriquecimiento para nuestras alumnas afroamericanas y ofrecerá talleres para padres en la escuela. *Curls, Coils and Crowns* apoyarán a las estudiantes afroamericanas en los grados K-5 con dieciséis (16) sesiones grupales semanales (virtuales o en persona) que incluyen materiales integradores, acceso ilimitado a la plataforma virtual, una (1) reunión de orientación para padres, dos (2) talleres para padres y un (1) evento culminante para mostrar los logros de los estudiantes.

Razonamiento: Durante este aprendizaje a distancia y los formatos cambiantes del programa de instrucción, es esencial que nuestros grupos desfavorecidos tengan acceso a oportunidades que los motiven, los conecten y les den un auténtico sentido de pertenencia. Ha habido efectos emocionales conocidos y desconocidos de la crisis de COVID-19 y las injusticias raciales actuales en los estudiantes afroamericanos que requieren concentración y acción. *Curls, Coils and Crowns* se esfuerza por aumentar las competencias socioemocionales a través de los cinco (5) grupos de competencias sociales y emocionales centrales interrelacionadas identificadas por La Colaborativa para el Aprendizaje Académico, Social y Emocional (CASEL). La Escuela Primaria Henry y la Escuela Primaria Kordyak tendrán veinticinco (25) estudiantes participando cada una a una tarifa de \$200.00 por estudiante por un costo total de \$5,000.00 por cada plantel. La Escuela Primaria Werner tendrá cincuenta (50) estudiantes participando a una tarifa de \$150.00 por estudiante por un costo total de \$7,500.00.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con *Curls, Coils and Crowns* para proporcionar un programa de enriquecimiento para estudiantes afroamericanas y brindar talleres para padres en las escuelas primarias Henry, Kordyak y Werner, a partir del 1 de noviembre de 2020 hasta el 28 de mayo de 2021.

Impacto fiscal: Sin exceder \$17,500.00 – Fondo General – Título I de la Escuela.

Sometido por: Mitzy Moreland, Ed.D., Ebony Kemp, Ed.D., Ayanna Balogun, Ed.D.
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: SUBVENCIÓN DE LA LEY DE OPORTUNIDADES E INNOVACIÓN LABORAL, TÍTULO II: EDUCACIÓN DE ADULTOS Y LEY DE ALFABETISMO PARA LA FAMILIA

Introducción: La Ley de Oportunidades e Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) se convirtió en ley el 22 de julio de 2014. La WIOA está diseñada para ayudar a los solicitantes de empleo a acceder a servicios de empleo, educación, capacitación y apoyo para tener éxito en el mercado laboral y vincular a los empleadores con los trabajadores calificados para competir en la economía global. La Escuela de Adultos de Rialto (RAS) tenía que estar acreditada, lo que ocurrió en 2019-2020 y era elegible para solicitar esta subvención. RAS tuvo éxito en su solicitud de subvención.

Razonamiento: La subvención WIOA II está diseñada para proporcionar educación y servicios de fuerza laboral a adultos desfavorecidos. La subvención incluye las siguientes áreas de enfoque del programa Educación básica para adultos (ABE), Adquisición del idioma inglés (ELA), Educación secundaria para adultos (ASE) y Diploma de escuela preparatoria (HSD). Como resultado de la subvención, RAS ahora puede ofrecer cursos adicionales como Equivalencia de escuela preparatoria (HSE) y cursos de Educación técnica profesional (CTE) que incluyen habilidades de capacitación laboral. El propósito de la subvención es garantizar que la financiación acelere la incorporación de los adultos al empleo, los salarios dignos y la participación plena en la sociedad. A través de esta subvención, el Distrito Escolar Unificado de Rialto podrá promover la educación de adultos y la alfabetización de la familia para los años escolares 2020-2023, dependiendo de la financiación de cada año. Los fondos de la subvención se entregaron el 2 de octubre de 2020 al distrito.

Recomendación: Aprobar la subvención de la Ley de Oportunidades e Innovación Laboral, Título II: Educación de Adultos y Ley de Alfabetismo para la Familia por la cantidad de \$576,880.00 del 1 de julio de 2020 al 30 de junio de 2021.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Kimberly Watson
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D.



PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDOS DE PRIVACIDAD DE DATOS PARA APLICACIONES DE TERCERA PERSONA

Introducción: Los acuerdos de servicios tecnológicos contratados, enmendados o renovados por una LEA de California a partir del 1 de enero de 2015 deben seguir requisitos específicos. Estos requisitos se aplican a los contratos de servicios que utilizan tecnología electrónica, incluidos los servicios basados en la nube, para el almacenamiento digital, la administración y la recuperación de registros de alumnos, así como software educativo que autoriza a proveedores externos a acceder, almacenar y utilizar registros de alumnos. Las aplicaciones incluyen aplicaciones de pago o gratuitas. Junto con la Ley de Privacidad y Derechos Educativos de la Familia (FERPA), la Regla de Protección de la Privacidad de los Niños en Línea (COPPA), la Ley de Protección de los Niños en Internet (CIPA), la Ley de Protección de la Información Personal en Línea de los Estudiantes (SOPIPA) y el Código de Educación que los distritos deben cumplir para proteger datos del alumno.

Razonamiento: Los siguientes programas se utilizarán dentro del distrito. El Distrito Escolar Unificado de Rialto puede aprovechar los acuerdos que ya existen en otros distritos.

<u>Programa/Aplicación & Términos</u>	<u>Propósito</u>
Flat for Docs Término del acuerdo: 3/9/20-3/9/23	Método de páginas musicales para estudiantes
Music First Término del acuerdo: 8/12/20-8/12/23	Sistema administrativo de música
Delta Math Término del acuerdo: 2/21/20-2/21/23	Sitio web de repaso de matemáticas

Recomendación: Aprobar los siguientes acuerdos de privacidad de datos para los siguientes programas/aplicaciones: *Flat for Docs*, *Music First* y *Delta Math* por el término como se especifica en el acuerdo.

Impacto fiscal: No impacto fiscal.

Sometido por: Paulina Villalobos y Beth Ann Scantlebury
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON DRA. ROBIN MORRIS

Introducción: Dra. Robin Morris, Psicóloga licenciada llevará a cabo una Evaluación Educacional Independiente (IEE) en el área de Evaluación Psicológica Educativa para un estudiante actual por su Programa Educativo Individual (IEP)/convenio para el resto del año escolar 2020-2021.

Razonamiento: El Distrito necesita un Psicólogo Educacional Licenciado para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE).

Recomendación: Aprobar un acuerdo con la Dra. Robin Morris, Psicóloga licenciada para proveer Evaluaciones Educativas Independientes (IEE), efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021.

Impacto fiscal: Sin exceder \$5,000.00 – Fondo General – Fondo de Educación Especial.

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D



PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON GARNER HOLT EDUCACIÓN A TRAVÉS DE LA IMAGINACIÓN

Introducción: Garner Holt Productions Inc., es el fabricante líder mundial de animatrónicos para parques temáticos. Garner Holt Educación a través de la imaginación es un equipo de educadores y profesionales de la industria dedicados a producir programas y recursos educativos de clase mundial para brindarles a los estudiantes un espíritu empresarial para mantenerse al día con la necesidad de nuestra nación de crear estudiantes que estén preparados para la universidad y carreras en las áreas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas. El equipo de robótica y animatrónicos programable especializado para la educación (SPARK-E) es la única figura animatrónica de calidad industrial construida para uso en el salón de clase K-12. Con SPARK-E, los estudiantes trabajarán en equipos para crear espectáculos animatrónicos animados y atractivos que demuestren su aprendizaje de un concepto, tópico o tema. Con las oportunidades únicas de aprendizaje basadas en proyectos de SPARK-E, los estudiantes descubren sus intereses, talentos y pasiones mientras practican auténticas habilidades del siglo 21. Esto también ayudará a recuperar la pérdida de aprendizaje de los estudiantes al involucrar a los estudiantes a través de la codificación y la animatrónica.

Razonamiento: Metas 1 y 3 del plan estratégico del distrito: para asegurar que cada estudiante sobresalga al más alto nivel, y para asegurar que cada estudiante logre el éxito en sus esfuerzos de vida elegidos. El paquete SPARK-E incluye:

- Figura animatrónica de 10 funciones para educación de Garner Holt (SPARK-E)
- Escenario o show rodante con iluminación y sonido
- Sistema de control del show
- Maniqués de vestuario Garner Holt para figura animatrónica
- Montaje o configuración
- Dos cursos de formación de 6 horas para el personal

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Garner Holt Educación a través de la Imaginación para proveer equipo especialmente programable animatrónicos y robóticos (SPARK-E) en la Escuela Primaria Morgan, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 3 de junio de 2021.

Impacto fiscal: Sin exceder \$33,012.86 - Fondo General – Fondos de la escuela.

Sometido por: Alex Vara
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON FOLLET SCHOOL SOLUTIONS**

Introducción: Actualmente, el Distrito Escolar Unificado de Rialto utiliza el Administrador de libros de texto de Destiny en nueve (9) planteles secundarios y el Centro de recursos para maestros para administrar la salida de libros de texto. Actualizaremos estos diez (10) planteles a Administrador de Recursos Destiny. Además, compraremos Administrador de Recursos para las diecinueve (19) escuelas primarias y la escuela para adultos de Rialto. Administrador de Recursos es un sistema universal para administrar recursos, inventario y activos en todo un distrito escolar. El sistema actualizado permite que los planteles revisen el inventario, como consumibles, instrumentos de banda, equipos deportivos, escáneres y dispositivos tecnológicos, además de libros de texto.

Razonamiento: Es crucial tener un sistema eficiente de administración de dispositivos y otro inventario para nuestro personal y estudiantes, especialmente con la creación e implementación de la Academia Bridge. Esto está en línea con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia 7: Nos aseguraremos de que los recursos y activos se asignen para apoyar directamente el aprendizaje de los estudiantes.

Recomendación: Ratificar el acuerdo con *Follet School Solutions* para actualizar el Administrador de libros de texto Destiny a Administrador de Recursos Destiny para diez (10) planteles y comprar el Administrador de Recursos Destiny para veinte (20) planteles, efectivo el 5 de octubre de 2020 al 5 de octubre de 2021.

Impacto fiscal: Sin exceder \$49,266.77 - Fondo General.

Sometido por: Eva Serrato
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON *LEAPS & BOUNDS* TERAPIA PEDIÁTRICA

Introducción: Leaps & Bound Terapia Pediátrica llevará a cabo una Evaluación Educativa Independiente (IEE) en el área de Terapia Ocupacional para un estudiante inscrito según su Programa de Educación Individualizada (IEP)/convenio para el resto del año escolar 2020-2021.

Razonamiento: El distrito se está asegurando de que se brinde una educación de alta calidad a todos los estudiantes al cumplir con los acuerdos y las garantías procesales de educación especial.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con *Leaps & Bounds* Terapia Pediátrica, para completar una Evaluación Educativa Independiente (IEE) en el área de Terapia Ocupacional, efectivo el 22 de octubre de 2020 al 30 de junio de 2021.

Impacto fiscal: Sin exceder \$3,000.00 – Fondo General – Fondo de Educación Especial.

Sometido por: Bridgette Ealy
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D



PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS EXENTOS– REPORTE DE PERSONAL #1245

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

ENTRENADORES NO CERTIFICADOS

Una búsqueda del personal certificado del Distrito Escolar Unificado de Rialto no ha cumplido con las necesidades de entrenadores del Distrito. De conformidad con el Título 5 del Código de Regulaciones de California, Sección 5531, esto es para certificar que los siguientes entrenadores no certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos de emergencia relacionados con las técnicas de entrenamiento en los deportes a los que están asignados:

Escuela Preparatoria Carter

Fox III, Franklin	JV Asistente, Fútbol (medio turno)	2020/2021	\$1,861.50
Johnson Jr., Erick	JV Asistente, Fútbol (medio turno)	2020/2021	\$1,861.50

Escuela Preparatoria Eisenhower

Caldwell, Cameron	Varsity Asistente, Fútbol	2020/2021	\$4,002.00
Erickson, Jason	9° Gr. Asistente, Fútbol (medio turno)	2020/2021	\$1,861.50
Elias, Bobby	Varsity Líder, Voleibol Masculino	2020/2021	\$3,630.00
Elias, Bobby	JV Líder, Voleibol Femenino	2020/2021	\$2,978.00
Griffin, Ernest	Varsity Asistente, Fútbol	2020/2021	\$4,002.00
Jimenez, Julian	Varsity Líder, Polo acuático Masculino	2020/2021	\$3,630.00
Jimenez, Julian	Varsity Líder, Polo acuático Femenino	2020/2021	\$3,630.00
Miles, Shelton	9° Gr. Asistente, Fútbol	2020/2021	\$3,723.00
Raygoza, Magdalena	9° Gr. Líder, Voleibol Femenino	2020/2021	\$2,978.00
Shaheed, Omar	9° Gr. Líder, Fútbol	2020/2021	\$4,188.00
Stevenson, Kyle	Varsity Asistente, Polo acuático Masculino	2020/2021	\$2,978.00
Stevenson, Kyle	Varsity Asistente, Polo acuático Femenino	2020/2021	\$2,978.00

Escuela Preparatoria Rialto

De La Cruz, Marissa	JV Líder, Voleibol Femenino	2020/2021	\$2,978.00
Grayson, Anthony	9° Gr. Líder, Fútbol	2020/2021	\$3,723.00

Sometido y revisado por: Rhea McIver Gibbs and Rhonda Kramer



PARA: Directiva Educativa
DE PARTE DE Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS– REPORTE DE PERSONAL #1245

RENUNCIAS

Hernandez, Yolanda	Ayudante de Instrucción SE (RSP/SDC) Escuela Primaria Garcia	09/21/2020
Jordan, Alexandra	Ayudante de Salud Escuela Primaria Garcia	10/30/2020

ADICIÓN DE ESTIPENDIO BILINGÜE (2.75% de salario base)

Garcia, Maria	Ayudante de Instrucción III - SE (SED/MH/Autismo)	08/10/2020
Sandoval, Miguel	Especialista de Entrenamiento Tecnología	04/01/2020

ELIMINACIÓN DE ESTIPENDIO DE NECESIDADES ESPECIALES

Bono, Cindy	Ayudante de Salud	10/01/2020
Garibay, Guadalupe	Ayudante de Salud	10/01/2020
Hunt, Ashley	Ayudante de Instrucción II - SE (RSP/SDC)	10/01/2020
Jordan, Alexandra	Ayudante de Salud	10/01/2020
Magallon, Alexis	Ayudante de Instrucción II - SE (RSP/SDC)	10/01/2020
Ratcliff, Annay	Ayudante de Instrucción II - SE (RSP/SDC)	10/01/2020
Scott, Tracy	Ayudante de Salud	10/01/2020

ELIMINACIÓN DE ESTIPENDIO DE NECESIDADES ESPECIALES (Continuación)

Sifuentes, Faith Ayudante de Instrucción II - 10/01/2020
SE (RSP/SDC)

Tovar, Norma Ayudante de Instrucción II - 10/01/2020
SE (RSP/SDC)

CERTIFICACIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBILIDAD – Técnico de A.C./Calefacción/Ventilación

Elegible: 10/22/2020
Vence: 04/22/2021

CERTIFICACIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBILIDAD – Conserje II

Elegible: 08/26/2020
Vence: 02/26/2021

CERTIFICACIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBILIDAD – Ayudante de Instrucción III –SE (SED/MH/AUTISMO)

Elegible: 10/22/2020
Vence: 04/22/2021

CERTIFICACIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBILIDAD – Enfermera Vocacional Diplomada (LVN)

Elegible: 10/22/2020
Vence: 04/22/2021

*Posición refleja el equivalente a un-Rango de incremento por turno de noche

*** Posición refleja un estipendio de \$50 mensual por posición confidencial

Sometido y revisado por: Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CERTIFICADOS – REPORTE DE PERSONAL #1245

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

SUSTITUTOS (Para ser usados como sea necesario, a la tarifa apropiada diaria, efectivo el 22 de octubre de 2020, a menos que se indique una fecha anterior).

Barton, Armando	10/07/2020
Penilla, Desiree	10/05.2020

EMPLEO

Castro, Kylie	Enfermera Escolar Servicios de Salud	10/07/2020	I-1	\$54,343.00	(184 días)
Crayton, Vandalyn	Maestra de Secundaria Escuela Secundaria Kucera	10/02/2020	IV-1	\$62,908.00	(184 días)
Kleinberg, Brooke	Maestra de Primaria	10/01/2020	I-1	\$54,343.00	(184 días)
Linares, Ramon	Maestro de Secundaria Preparatoria Eisenhower	10/19/2020	II-2	\$58,874.00	(184 días)
Robledo, Caleb	Maestro de Educación Especial	10/12/2020	I-3	\$57,853.00	(184 días)
Vasquez Serrano, Yesenia	Maestra de Secundaria	08/21/2020	I-1	\$54,343.00	(184 días)

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA (Maestros certificados entrenados como Asistentes Colegas y Revisión (PAR) maestros consultores para proveer apoyo a maestros veteranos durante el año escolar 2020/2021, hasta un máximo de dos (2) maestros veteranos por Maestro Consultor PAR, cada maestro consultor recibirá un estipendio de \$1,500.00 por cada maestro veterano que ellos apoyen, sin exceder \$3,000.00 por maestro consultor para ser pagado por Fondos de Inducción).

Stubblefield, Jeneen

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA (Asignación adicional de clase a 1/6 de la tarifa diaria o \$45.04, el que sea mayor, para el semestre de otoño del año escolar 2020/2021 y para ser pagado por Fondo General)

Escuela Preparatoria Rialto

Anderson, Denedra Matemáticas 08/28/2020

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA

Escuela Primaria Myers

Godoy, Michelle	Instructor PBIS (Inerno)	2020/2021	\$1,163.00
Hernandez, Georgina	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00
Redd, Anthony	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00
Schilreff, Kathleen	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00
Tath-Slezak, Neang	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00
Thayer, Margaret	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00
Wheeler, Rebecca	Líder de Nivel de Grado	2020/2021	\$ 698.00

Werner Elementary School

Jones, Robin	Instructor PBIS (Interno)	2020/2021	\$1,163.00
McParland, Vanessa	Instructor Académico	2020/2021 (1/2 turno)	\$ 884.00
Rubin, Marleisha	Instructor Académico	2020/2021 (1/2 turno)	\$ 884.00

Escuela Preparatoria Carter

Allen-Hardesty, Shawna	Instructor PBIS (interno)	2020/2021 (1/2 turno)	\$ 581.50
Barnes, Susan	Coro	2020/2021	\$3,443.00
Holzbaugh, Laura	Banda (solamente) ***	2020/2021	\$4,653.00
Martz, Haley	Discurso/Debate	2020/2021	\$3,443.00
Miller, Rus	Drama	2020/2021	\$3,443.00
Paluba, Joseph	Director de Atletismo	2020/2021	\$4,653.00
Sanchez, Catherine	MESA	2020/2021	\$3,443.00
Sanchez, Selena	Actividades Estudiantiles	2020/2021	\$4,653.00
Shepard, Nicole	Anuario	2020/2021	\$2,606.00
Wilson, Clark	Juicio simulado	2020/2021	\$3,443.00
Wilson, Clark	Consejero Líder	2020/2021	\$2,559.00

TRABAJO EXTRA DE ENTRENADORES CERTIFICADOS

Escuela Preparatoria Carter

Allen-Hardesty, Shawna	Asist. Varsity, Campo Traviesa Femenino	2020/2021	\$2,978.00
Davila Jr., Albert	Líder Varsity, Campo Traviesa Masculino	2020/2021	\$3,443.00
Salas Jr., Felipe	JV Líder, Fútbol	2020/2021	\$4,188.00

Escuela Preparatoria Eisenhower

Bibian, Mark	Asist. Varsity, Campo Traviesa Masculino	2020/2021	\$2,978.00
Lopez, Denise	Líder Varsity, Campo Traviesa Femenino	2020/2021	\$3,443.00
Matheny, Kelly	Líder Varsity, Campo Traviesa Masculino	2020/2021	\$3,443.00

TRABAJO EXTRA DE ENTRENADORES CERTIFICADOS (Continuación)

Escuela Preparatoria Rialto

Rodriguez, Eric	Asistente Varsity, Fútbol	2020/2021	\$4,002.00
Schneider, Laura	Líder Varsity, Campo Traviesa Femenino	2020/2021	\$3,443.00
Torres, Alberto	Asistente Varsity, Fútbol	2020/2021	\$4,002.00

Sometido y revisado por: Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer

F TEMAS PARA DEBATIR/ACCIÓN



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de Junta de la Directiva: 21 de octubre de 2020

PARA: Directiva Educativa

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **PLAN FINAL DE CONTINUIDAD DE APRENDIZAJE Y ASISTENCIA O LCP PARA EL AÑO ESCOLAR 2020-21**

Introducción: En la junta de la Directiva Educativa del 23 de septiembre de 2020, la Directiva aprobó el Plan de Continuidad de Aprendizaje y Asistencia (LCP) del Distrito. Servicios de Educación ahora solicita la aprobación del LCP revisado del Distrito a la Directiva Educativa. El plan ha sido revisado en base a las recomendaciones dadas al personal el 7 de octubre de 2020 por el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino (SBCSS).

Razonamiento: La Sección 43509 del Código de Educación estipula que un distrito escolar tiene quince (15) días para compartir, durante una reunión de la Directiva Educativa programada regularmente, las recomendaciones para su LCP dadas por la oficina de educación del condado local. Este requisito debe ocurrir antes del 30 de octubre de 2020. Este paso final completa el proceso de aprobación del Plan de Continuidad del Aprendizaje o LCP. Una vez que se aprueba el LCP, se pone a disposición del público en línea en kec.rialto.k12.ca.us.

Recomendación: Aprobar el Plan Final de Continuidad de Aprendizaje y Asistencia 2020-2021 del Distrito Escolar Unificado de Rialto o LCP, que incluye recomendaciones proporcionadas por el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino.

Impacto fiscal: No impacto fiscal

Sometido por: Carol Mehochko
Revisado por: Darren McDuffie, Ed.D

CREENCIAS

- Cada uno tiene talento único
- Hay un poder ilimitado en todos nosotros
- Todas las personas tienen valor inherente
- La diversidad es fortaleza
- Cada persona merece respeto
- Altas expectativas inspiran un alto rendimiento
- El riesgo es esencial para el éxito
- Intereses comunes e individuales son recíprocos
- La integridad es fundamental para confiar
- Una conversación honesta conlleva a la comprensión
- La música es el lenguaje universal
- Una comunidad fuerte beneficia a todos sus miembros
- Cada uno puede contribuir al bien de la comunidad

PARÁMETROS

- Tomaremos todas las decisiones en el mejor interés de los estudiantes
- Respetaremos el valor y dignidad de cada persona
- Mantendremos las expectativas más altas de cada uno
- Reafirmaremos el potencial ilimitado de cada estudiante
- Practicaremos tomar decisiones en colaboración por todo el distrito
- No permitiremos que el pasado determine nuestro futuro

Fotos de la cubierta posterior

(ARRIBA) ¡Nuestros estudiantes sobresalen en los desafíos! **Carol Lopez**, estudiante de once grado en la Escuela Preparatoria Carter, recientemente obtuvo el 1º lugar en la Competencia de Recitación e Interpretación de Credos virtual de otoño del Liderazgo de Familia, Carreras y Comunidad de América (FCCLA). Carol grabó un video excelente y conmovedor en el que recitó el credo FCCLA y expresó lo que significa para ella.

(ABAJO) El Distrito Escolar Unificado de Rialto orgullosamente celebró la **Semana Nacional de Almuerzos Escolares** del 11 al 17 de octubre. Todo el departamento de Servicios de Nutrición ha hecho un trabajo excelente alimentando a nuestra comunidad. Aquí, **Monica Soto**, Supervisora de la Cocina Central, **Juan Sedano**, Supervisor de Servicios de Nutrición, **Sarah Aguilar**, Supervisora de Servicios de Nutrición y **Lorraine Badillo**, Secretaria II, posan rápidamente para una foto entre la preparación y servicio de comidas el martes durante la distribución de comidas.

1ST PLACE

CAROL LOPEZ

Carter High School Junior
Took first place at the FCCLA Virtual Fall Leadership Meeting Creed Recitation & Interpretation Competition

